

RESULTADOS DE CLIMA ORGANIZACIONAL EDUCATIVO 2007

Con el fin de dar continuidad al proyecto de Clima Organizacional Educativo, a continuación se presenta a la comunidad universitaria los principales resultados obtenidos durante la medición realizada durante el año 2007:

Muestra

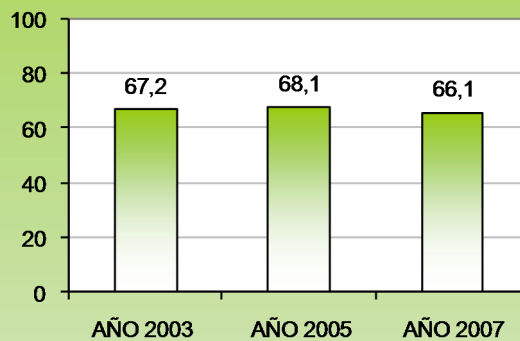
- Estudiantes: 1.433.
- Docentes: 106.
- Administrativos: 165.

Se mide con los criterios:

0 -24 %	CLIMA DESFAVORABLE
25-49%	CLIMA TENDENCIA DESFAVORABLE
50 -74%	CLIMA TENDENCIA FAVORABLE
75 -100%	CLIMA FAVORABLE

Resultados obtenidos año 2007

DESCRIPCION PORCENTUAL DEL CLIMA GLOBAL EN LA FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA AÑOS 2003/2005/2007



El estudio realizado durante la medición del año 2007, indica que el estado del clima organizacional de manera global, se encuentra con una tendencia favorable.

El estudio realizado permitió hallar resultados comparativos para cada una de la poblaciones evaluadas (docentes, administrativos y estudiantes), además de determinar las principales variables que se debían tener en cuenta para el desarrollo de planes de mejoramiento en la institución.



PROYECTO EVALUACIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL EDUCATIVO - AÑO 2009

Si desea más información, puede comunicarse a los teléfonos: 2100330/2497249, exts.: 110-105 ó escribir a los correos: nireyes@areandina.edu.co fmontejo@areandina.edu.co

Clima Organizacional

Desde hace 11 años atrás, la institución viene realizando seguimientos detallados al clima organizacional educativo de la Fundación Universitaria del Área Andina.

Con los resultados de estos estudios se han venido realizando importantes mejoras para el beneficio de todos los miembros de la comunidad educativa.

Este año se realizará una nueva evaluación del clima organizacional, por lo que esperamos divulgar y dar a conocer algunos aspectos relevantes que orienten a los participantes sobre este elemento tan importante para la vida de la comunidad académica

El concepto

El clima organizacional está determinado por la percepción de las vivencias, la realidad y hechos de la vida cotidiana que tienen los miembros que conforman una institución educativa.

El instrumento

La evaluación de clima organizacional educativo en la Fundación Universitaria del Área Andina, se realiza por medio de la prueba IMCOIES, la cual tiene las siguientes características:

- Elaborado por Gómez y Cols en el año 2002.
- IMCOIES: Instrumento para la medición del Clima Organizacional en instituciones de educación superior.
- Contiene tres formas de aplicación:
 - ⇒ Forma A para docentes.
 - ⇒ Forma B para estudiantes.
 - ⇒ Forma C para administrativos.
 - ⇒
- Tipo de respuesta en escala de cinco factores.
- Instrumento validado en 11 universidades e instituciones universitarias de Bogotá en el año 2001.

Sus dimensiones:

- **Relaciones Institucionales**
 - Respeto
 - Confianza
 - Oportunidades de expresión.
 - Identidad institucional
 - Flexibilidad institucional
 - Apoyo social
- **Dimensión del proceso educativo**
 - Estrategias de aprendizaje
 - Evaluación flexible
 - Plan de estudios/contexto
 - Formación integral
 - Apoyo institucional.
 - Reglas/cooperativamente.
 - Ambiente físico-educativo
 - Infraestructura
 - Sistema logístico.
 - Investigación y desarrollo.
- **Procesos organizacionales**
 - Toma de decisiones.
 - Planeación eficiente/proactiva.
 - Solución de problemas.
 - Manejo apropiado/conflictos.
 - Apoyo a la autonomía.
 - Comunicación abierta.
 - Formación y desarrollo.
 - Liderazgo.
 - Equidad en recompensas.